



# การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรบางบาล

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจภูธรบางบาล ภ.จว.พระนครศรีอยุธยา**

**ส่วนที่ ๑ บทนำ**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรบางบาล ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบางบาล ที่ ๓๒๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



( สรรเสริญ กรีอารี )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางบาล



## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความ เสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความ เสี่ยงนั้น

### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ                                                  | คำนิยาม                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>( Bribery Risk )                | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต                                                                                                                                                                                                           |
| ความเสี่ยง (Risk)                                           | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b><br><b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b> |
| ความเสี่ยง/ปัญหา                                            | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม<br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความ เข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น                                                                                       |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                  | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง                                                                                                                                                                                                                 |
| โอกาส (Likelihood )                                         | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                                                                   |
| ผลกระทบ ( Impact )                                          | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน                                                                                                                                                                                                             |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน (Risk Score) | คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)                                                                                                                        |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับ<br>สินบน (Risk Owner)       | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ                                                                                                                                                                                                                                |



## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

### ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood) |                                                            |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| ๕                                          | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)  |
| ๔                                          | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒ ) |
| ๓                                          | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑ )                 |
| ๒                                          | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑ )               |
| ๑                                          | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)            |

### ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |                                                      |
|------------------------------------|------------------------------------------------------|
| ๕                                  | กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| ๔                                  | กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| ๓                                  | กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒                                  | กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ        |
| ๑                                  | กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก     |

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริตการรับสินบน

| Risk Score |         |        |         |         |         |
|------------|---------|--------|---------|---------|---------|
| โอกาสเกิด  | ผลกระทบ |        |         |         |         |
|            | ๑       | ๒      | ๓       | ๔       | ๕       |
| ๕          | ต่ำมาก  | ต่ำ    | ปานกลาง | สูง     | สูงมาก  |
| ๔          | ต่ำมาก  | ต่ำ    | ปานกลาง | สูง     | สูง     |
| ๓          | ต่ำมาก  | ต่ำ    | ต่ำ     | ปานกลาง | ปานกลาง |
| ๒          | ต่ำมาก  | ต่ำมาก | ต่ำ     | ต่ำ     | ต่ำ     |
| ๑          | ต่ำมาก  | ต่ำมาก | ต่ำมาก  | ต่ำมาก  | ต่ำมาก  |

ตารางที่ ๔ ระดับความเสี่ยง = คะแนนโอกาสเกิด x คะแนนผลกระทบ

| ระดับความเสี่ยง |         |
|-----------------|---------|
| ต่ำมาก          | ๑ - ๕   |
| ต่ำ             | ๖ - ๑๐  |
| ปานกลาง         | ๑๑ - ๑๕ |
| สูง             | ๑๖ - ๒๐ |
| สูงมาก          | ๒๑ - ๒๕ |

## ส่วนที่ ๓ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรบางบาล

### (๑) สายงานอำนาจการ

| ลำดับ                                                    | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                      | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                         | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                                   |                     |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
|                                                          |                                                                                           |                                                                         | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนน<br>ความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| ๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน                        |                                                                                           |                                                                         |                                     |                   |                                   |                     |
| ๑                                                        | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน) | - มีการพิจารณาอย่างไม่ยุติธรรม<br>- มีการพิจารณาแบบเลือกที่รักมักที่ชัง | ๕                                   | ๓                 | ๑๕                                | ปานกลาง             |
| ๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน                             |                                                                                           |                                                                         |                                     |                   |                                   |                     |
| ๒                                                        | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                              | ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่                   | ๓                                   | ๓                 | ๙                                 | ต่ำมาก              |
| ๓                                                        | หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ                         | มีการลงโทษที่น้อยหรือมากเกินไปกว่าที่ระเบียบกำหนด                       | ๓                                   | ๓                 | ๙                                 | ต่ำมาก              |
| ๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ            |                                                                                           |                                                                         |                                     |                   |                                   |                     |
| ๑                                                        | ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย               | เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง                                  | ๔                                   | ๑                 | ๔                                 | ต่ำมาก              |
| ๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ                    |                                                                                           |                                                                         |                                     |                   |                                   |                     |
| ๒                                                        | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ                                          | การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ                 | ๑                                   | ๓                 | ๓                                 | ต่ำมาก              |
| ๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง                          |                                                                                           |                                                                         |                                     |                   |                                   |                     |
| ๑                                                        | จัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้าง                                                                 | มีการปกปิดข้อมูล เอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน           | ๓                                   | ๒                 | ๖                                 | ปานกลาง             |
| ๒                                                        | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน                                                       | กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ                    | ๕                                   | ๓                 | ๑๕                                | ปานกลาง             |
| ๓                                                        | บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน                                                              | รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ                       | ๕                                   | ๔                 | ๒๐                                | สูง                 |
| ๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว |                                                                                           |                                                                         |                                     |                   |                                   |                     |
| ๑                                                        | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ มี      | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ                | ๕                                   | ๔                 | ๒๐                                | สูง                 |



## การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรบางบาล

### (๒) สายงานป้องกันปราบปราม

| ลำดับ                           | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                                                 | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                            | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                               |                     |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|                                 |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                            | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง Risk<br>Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| ๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                            |                                     |                   |                               |                     |
| ๑                               | การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกัน<br>ปราบปรามอาชญากรรม                                                                                 | มีการเรียกรับ<br>ผลประโยชน์ เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม<br>ดำเนินคดี หรือทำให้รับ<br>โทษ น้อยลง                                                            | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๒                               | การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบ<br>เล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด                                                                       | มีการเรียกรับ<br>ผลประโยชน์ เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม<br>ดำเนินคดี หรือทำให้รับ<br>โทษ น้อยลง                                                            | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๓                               | ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวร<br>สอบสวน                                                                                          | - มีการเรียกรับ<br>ผลประโยชน์ เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม<br>ดำเนินคดี หรือทำให้รับ<br>โทษ น้อยลง                                                          | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๔                               | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนาย<br>จ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการ<br>ลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตาม<br>ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่ | - มีการเรียกรับ<br>ผลประโยชน์ เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม<br>ดำเนินคดี หรือทำให้รับ<br>โทษ น้อยลง หรือต่อรอง<br>ไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ<br>กลับประเทศ ต้นทาง | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรบางบาล

(๓) ด้านสายงานสอบสวน

| ลำดับ                      | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                         | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                               |                     |
|----------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|                            |                                       |                                                                         | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| ๓.๑ การอำนวยความสะดวกในคดี |                                       |                                                                         |                                     |                   |                               |                     |
| ๑                          | การทำสำนวนในคดีอาญา และคดีจราจร       | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๒                          | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส. | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ | ๕                                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรบางบาล

(๔) สายงานสืบสวน

| ลำดับ                                               | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                         | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                 | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                               |                     |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|                                                     |                                                                                                              |                                                                                 | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง Risk<br>Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| ๔.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา |                                                                                                              |                                                                                 |                                     |                   |                               |                     |
| ๑                                                   | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๕                                   | ๔                 | ๒๐                            | สูง                 |
| ๒                                                   | ลงบันทึกการจับกุม                                                                                            | - เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี     | ๕                                   | ๔                 | ๒๐                            | สูง                 |
| ๓                                                   | นำส่งพนักงานสอบสวน                                                                                           | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง               | ๔                                   | ๔                 | ๑๖                            | สูง                 |



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรบางบาล  
(๕) สายงานจราจร

| ลำดับ                                                | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                   | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |                               |                     |
|------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|                                                      |                       |                                                                                   | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง Risk<br>Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| ๕.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร |                       |                                                                                   |                                     |                   |                               |                     |
| ๑                                                    | ตรวจพบการกระทำความผิด | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๕                                   | ๔                 | ๒๐                            | สูง                 |
| ๒                                                    | ออกใบสั่ง             | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๕                                   | ๔                 | ๒๐                            | สูง                 |



## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรบางบาล

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซน สีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน สีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตราการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหาร

จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับ ไต ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณา จัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติม

| ระดับ | คำอธิบาย                                                                                                                                                         |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน                                                                                   |
| ดี    | การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้                          |
| พอใช้ | การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมี นัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้ |
| อ่อน  | การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้           |



## คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบางบาล

ที่ ๓๒๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลง และประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สูงขึ้นจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางบาล โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |                                                    |                  |
|----------------------------------------------------|------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก สรรเสริญ กรีอารี                    | ประธานกรรมการ    |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบางบาล                   |                  |
| ๒. พันตำรวจโท ชนิสสร กระจ่างเนตร                   | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางบาล |                  |
| ๓. พันตำรวจโท อธิวัฒน์ อุปละ                       | กรรมการ          |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางบาล        |                  |
| ๔. พันตำรวจโท มาโนช บุญส่ง                         | กรรมการ          |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางบาล          |                  |
| ๕. พันตำรวจโท กิตติศักดิ์ จันสี                    | กรรมการ          |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางบาล               |                  |

/๖.พันตำรวจโท...

- |                                             |                   |
|---------------------------------------------|-------------------|
| ๖. พันตำรวจโท สมเกต ชนะคำ                   | กรรมการ           |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางบาล          |                   |
| ๗. พันตำรวจตรี ศักดา สมพงษ์                 | กรรมการ           |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางบาล |                   |
| ๘. พันตำรวจโท ปัญญา บุญยัง                  | กรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบางบาล        |                   |
| ๙. สิบตำรวจโท จิรเมธ หมอกชัย                | เลขานุการ         |
| เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ (ที่ได้รับมอบหมาย)  |                   |

**โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้**

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด
  ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางบาล เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด
  ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางบาล
  ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางบาล
  ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางบาล มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบางบาล มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



( สรรเสริญ กรืออารี )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางบาล



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรบางบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

| ที่               | กระบวนงาน/<br>งาน                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ<br>รับสินบน                                                                                                  | Risk<br>Score | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน                                                                                        | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                   | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| งานอำนวยความสะดวก |                                       |                                                                                                                                      |               |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                 |            |              |
| ๑                 | การพิจารณา<br>เลื่อนชั้น<br>เงินเดือน | - ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ<br>ปฏิบัติราชการ<br>- ผู้ใต้บังคับบัญชา นำของขวัญ<br>หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้รับ<br>ความดีความชอบ     | ๑๕            | ๑. กำกับดูแล การ<br>ปฏิบัติงาน โดยมีการ<br>ตรวจสอบตามสาย การ<br>บังคับบัญชาทุกชั้นตอน<br>เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน<br>การเรียกรับผลประโยชน์ | ๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ<br>หน้าที่เป็นประจำ<br>๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ<br>การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ                                             | ทุกเดือน   | สว.อก.       |
| ๒                 | การจัดการเรื่อง<br>ร้องเรียน          | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง<br>- มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูก<br>ร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป                                        | ๙             | ๒. อบรมกำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของ<br>เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ<br>ปฏิบัติงาน                                      | ๓. ตรวจสอบ ความเป็นอยู่<br>สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบ<br>ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา<br>เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนว<br>ทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง | ทุกสัปดาห์ | สว.อก.       |
|                   |                                       | หากพบว่ามีผิดจริงตามที่<br>ร้องเรียน จึงดำเนินการลงโทษ<br>ตามระเบียบ<br>- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ<br>พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน | ๙             | ๓. ดูแลทุกข์สุข<br>สอบถาม ปัญหาความ<br>เป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด                                                                                |                                                                                                                                                                 |            |              |

| ที่         | กระบวนงาน/<br>งาน                                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ<br>รับสินบน                                                                                                                                                                                                       | Risk<br>Score | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน                                                                                     | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                     | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| งานอำนวยการ |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                           |               |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                   |            |              |
| ๓           | การเบิกจ่ายเงิน<br>งบประมาณ<br>และเงินนอก<br>งบประมาณ | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก<br>จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอก<br>งบประมาณตามวงรอบ การ<br>เบิกจ่าย<br>- เรียกรับเงิน จากผู้ปฏิบัติงานที่<br>เบิกจ่ายได้                                                                                             | ๓             | ๑. กำกับดูแล การ<br>ปฏิบัติงาน โดยมีการ<br>ตรวจสอบตามสาย การ<br>บังคับบัญชาทุกขั้นตอน<br>เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน<br>การเรียกผลประโยชน์ | ๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ<br>หน้าที่เป็นประจำ<br><br>๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ<br>การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ                                           | ทุกเดือน   | สว.อก.       |
| ๔           | กระบวนกร<br>การรับแจกจ่าย<br>พัสดุ                    | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย<br>ใน สังกัดตามความต้องการ<br>- แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกันโดย<br>ของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก<br>ถ้าต้องการมากจะเรียกเก็บ<br>ผลประโยชน์ในการอำนวยการ<br>ความ สะดวก                                                 | ๖             | ๒. อบรมกำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของ<br>เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ<br>ปฏิบัติงาน                                   | ๓. ตรวจสอบ ความเป็น นอยู่<br>สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบ<br>ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา<br>เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนว<br>ทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง | ทุกสัปดาห์ | สว.อก.       |
| ๕           | กระบวนกร<br>การจัดซื้อจัด<br>จ้าง                     | จัดทำและประกาศจัดซื้อจัดจ้าง<br>- มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์<br>แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับ<br>สินบน<br><br>จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ<br>เฉพาะงาน<br>- มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ<br>เพื่อเอื้อประโยชน์แก่<br>ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน | ๑๕            | ๓. ดูแลทุกข์สุข<br>สอบถาม ปัญหาความ<br>เป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด                                                                             |                                                                                                                                                                   | ทุกเดือน   | สว.อก.       |

| ที่         | กระบวนงาน/<br>งาน                                                    | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ<br>รับสินบน                                                                              | Risk<br>Score | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน                                                                                                                       | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                    | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| งานอำนวยการ |                                                                      |                                                                                                                  |               |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                  |            |              |
| ๕           | (ต่อ)                                                                | บริหารสัญญาและการตรวจรับ<br>งาน<br>- ตรวจรายงานเท็จเอื้อประโยชน์<br>แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับ<br>สินบน         | ๒๐            | ๑. กำกับดูแล การ<br>ปฏิบัติงาน โดยมีการ<br>ตรวจสอบตามสาย การ<br>บังคับบัญชาทุกชั้นตอน<br>เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน<br>การเรียกรับผลประโยชน์                                | ๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ<br>หน้าที่เป็นประจำ<br><br>๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ<br>การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ                                          | ทุกเดือน   | สว.อก.       |
| ๖           | กระบวนงาน<br>การขออนุญาต<br>ต่ออายุใบสำคัญ<br>ประจำตัวคน<br>ต่างด้าว | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัว<br>คนต่างด้าวมาขอต่ออายุ<br>ใบอนุญาต<br>- มีการเรียกรับสินบน เพื่อ<br>อำนวยความสะดวก | ๒๐            | ๒. อบรมกำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของ<br>เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ<br>เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ<br>ปฏิบัติงาน<br><br>๓. ดูแลทุกข์สุข<br>สอบถาม ปัญหาความ<br>เป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด | ๓. ตรวจสอบ ความเป็น อยู่<br>สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบ<br>ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา<br>เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนว<br>ทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง | ทุกสัปดาห์ | สว.อก.       |

| ที่                | กระบวนงาน/<br>งาน                       | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ<br>รับสินบน                                                                                                                                                                                     | Risk<br>Score | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการรับ<br>สินบน                                                                                                                | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                          | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ       |
|--------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------|
| งานป้องกันปราบปราม |                                         |                                                                                                                                                                                                                         |               |                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                        |          |                    |
| ๑                  | การจับกุม และ<br>การบังคับใช้<br>กฎหมาย | การใช้อำนาจหน้าที่ในการ<br>ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม<br>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ<br>การดูแลความปลอดภัยหรือการ<br>ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ<br>น้อยลง                                                              | ๒๕            | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิด | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า<br>งานต้อง อบรม กำชับ การ<br>ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก<br>กรณี             | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.<br>สวป. |
|                    |                                         | การออกตรวจค้น เช่น การ<br>ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยา<br>เสพติด<br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ<br>แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี<br>หรือทำให้รับโทษ น้อยลง                                                           | ๒๕            | ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่<br><br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗             | ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา<br>อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม<br>เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม<br>ปัญหาต่างๆ<br><br>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ<br>คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ<br>ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนว<br>ทางแก้ไขต่อไป |          |                    |
|                    |                                         | การบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง<br>พนักงานสอบสวน<br>- ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรอง<br>หาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การ<br>เรียกรับผลประโยชน์การไม่นำส่ง<br>ตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยน<br>ข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษ<br>น้อยลง | ๒๕            | ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ<br>ติดตามและควบคุมการทุจริต<br>ประจำสถานี                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                        |          |                    |

| ที่                | กระบวนงาน/<br>งาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ<br>สินบน                                                                                                            | Risk<br>Score | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ<br>รับสินบน | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ       |
|--------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------|---------------|----------|--------------------|
| งานป้องกันปราบปราม |                   |                                                                                                                                                |               |                                                      |               |          |                    |
| (ต่อ)              |                   | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว<br>และนายจ้างตามกฎหมาย<br>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม หรือต่อรอง<br>ไม่ให้ส่ง ตัวกลับประเทศต้นทาง | ๒๕            |                                                      |               | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.<br>สวป. |

| ที่       | กระบวนงาน/<br>งาน                     | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ<br>สินบน                                                                   | Risk<br>Score | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ รับ<br>สินบน                                                                                                                     | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                        | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ                         |
|-----------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------|
| งานสอบสวน |                                       |                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                      |          |                                      |
| ๑         | การอำนวย<br>ความยุติธรรม<br>ในคดีอาญา | การทำสำนวนในคดีอาญา และ<br>คดีจราจร<br>- มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน<br>ข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา | ๒๕            | ๑. อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด | ๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างาน ต้อง อบรม<br>กำชับ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตาม กฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ<br>ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น<br>ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ<br>ผิดทุก กรณี | ทุกวัน   | รอง ผกก.<br>(สอบสวน) สว.<br>(สอบสวน) |
|           |                                       | การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว<br>ชั่วคราว<br>- มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวย<br>ความสะดวกในการบริการ         | ๒๕            | ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม<br>เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่                                                                                                | ๒. สอดส่อง<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง<br>สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยียน ครอบครัว เพื่อ<br>สอบถามปัญหาต่างๆ                                                                                                                        |          |                                      |

| ที่       | กระบวนงาน/<br>งาน                   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ<br>รับสินบน                                                                          | Risk<br>Score | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงการ รับ<br>สินบน                                                                                                                                                                                                  | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ          |
|-----------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|
| งานสืบสวน |                                     |                                                                                                              |               |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |          |                       |
| ๑         | การจับกุม<br>และบังคับใช้<br>กฎหมาย | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และ<br>ตามหมายจับ<br>- มีการเรียกรับสินบนกับการไม่<br>จับกุม หรือให้ได้รับโทษน้อยลง | ๒๐            | ๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิด<br><br>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม<br>เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ | ๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ<br>การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ<br>ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก<br>กรณี<br><br>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา<br>อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก<br>เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ<br>สอบถามปัญหาต่างๆ | ทุกวัน   | รอง ผกก.สส.<br>สว.สส. |
|           |                                     | การลงบันทึกการจับกุม<br>- มีการเรียกรับสินบนกับการไม่<br>จับกุม หรือให้ได้รับโทษน้อยลง                       | ๒๐            |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |          |                       |
|           |                                     | การนำส่งพนักงานสอบสวน<br>- เรียกรับสินบนเพื่อจะพูดคุยกับ<br>พนักงานสอบสวนให้ช่วยเหลือ<br>ทางคดี              | ๑๖            |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |          |                       |

| ที่      | กระบวนงาน/<br>งาน                          | ประเด็นความเสี่ยงต่อ<br>การรับสินบน                                       | Risk<br>Score | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงต่อการรับ<br>สินบน                                                                                                                   | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|----------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|
| งานจราจร |                                            |                                                                           |               |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |          |              |
| ๑        | การจับกุม<br>ผู้กระทำผิดตาม<br>กฎหมายจราจร | ตรวจพบการกระทำความผิด<br>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ<br>การไม่จับกุม  | ๒๐            | ๑. อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด | ๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างาน ต้อง อบรม<br>กำชับ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตาม กฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น<br>ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ<br>ผิดทุก กรณี<br>๒. สอดส่อง<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง<br>สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยี่ยม ครอบครัว เพื่อ<br>สอบถามปัญหาต่างๆ | ทุกวัน   | สวป.         |
|          |                                            | การออกไปสั่ง<br>- เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ<br>ไม่ออกไปสั่งค่าปรับจราจร | ๒๐            | ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม<br>เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |          |              |

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรบางบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก   
( สรรเสริญ กรืออารี )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางบาล  
๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗